

25 בינואר 2026

ז' בשבט תשפ"ו

לכבוד

משתתפי מכרז מסגרת פומבי מס' מ/06/25

ג.א.נ.,

הנדון: מכרז מסגרת פומבי מס' מ/06/25 למתן שירותי כוח אדם זמני והשמת עובדים
עבור מכון התקנים הישראלי

מסמך הבהרות מס' 1

להלן מענה מכון התקנים הישראלי (להלן: "המכון") בקשר עם שאלות ההבהרה שהתקבלו בקשר עם המכרז שבנדון:

#	מס' הסעיף במסמך המכרז	מס' עמוד במסמך המכרז	השאלה הבקשה	תשובת המכון
1	הליך בחינת ההצעות סעיף ב'	עמ' 12	בשל האפשרות לפסילת הצעה בשל אומדן, האם ניתן לציין את האומדן שלכם?	הבהרה: המכון אינו מציין את אומדן ההתקשרות במסגרת מסמך המכרז. לצורך הערכה, פרסם המכון היקפי שנים קודמות וכן צפי דרישת כוח אדם לעתיד. יחד עם זאת, אין בנתונים אלו כדי לחייב את המכון אשר רשאי לצרף שירותים בהיקפים נמוכים ו/או זהים ו/או גבוהים מהאמור, הכל בהתאם לצרכיו ולשיקול דעתו הבלעדי.
2	מציע המגיש הצעתו לפרק א'	עמ' 23	האם לציין את שמות הרכזים העובדים בסניפים, ברובריקת "שם העובד השכיר"? ולגבי אנשי הקשר הכוונה למקומות עבודה קודמים של הרכז? אחרת, נא פרטו.	הבהרה: הכוונה היא לציין את שם העובד השכיר המוצע לצורך הוכחת תנאי סף 3.א. לתנאי הסף וכן יש להראות איש קשר שיעיד על ניסיון בתחום השמת כוח אדם של 3 שנים רצופות בשש השנים האחרונות (בין אם זה אצל המציע או אצל מקום עבודה אחר).
3	מציע המגיש הצעתו לפרק ב'	עמ' 24	האם הכוונה לרכזים ואם כן האם יכולים להיות אותם רכזים כבפרק א'?	הבהרה: הכוונה היא לשם עובד שכיר המוצע לצורך הוכחת תנאי סף 2.ב. לתנאי הסף וכן יש להראות איש קשר שיעיד על ניסיון בתחום השמה של 3 שנים רצופות בשש השנים האחרונות (בין אם זה אצל המציע או אצל מקום עבודה אחר).

4	התמורה סעיף 3	עמ' 46	הבהרה: יובהר כי המונח שכר ברוטו לצורך חישוב המקדם לא יכלול נסיעות ולא יכלול הוצאות טלפון דלק וכד' האם עלויות ביטוח לאומי ישולמו בגין רכיבים אלה.
5	השבת ציוד סעיפים 3-6	עמ' 49	הבהרה: מאחר ואין תעריפון שפורסם של הציוד, אין אפשרות לשקלל את העלות הזאת כל שכן את האמור בסעיף 4 "בהתייחס לעובד אשר עבד במכון מעל 6 ימים ועד 30, לא יושב הציוד בלא קשר למצב הציוד והספק ישלם את שווי המלא למכון בהתאם לתעריפי המכון" סעיף זה אינו ניתן לאכיפה מכיוון שאין אנו יודעים איזה ציוד ניתן ואת עלותו ואין אפשרות להחזירו. הספק צפוי לספוג עלויות שמראש לא ניתן לשקלל. ניתן בפועל עם מסירת מסגרת הציוד לעובד להעביר רשימה לספק כולל העלויות ואנו נחתים את העובדים לאחריותם להשבת הציוד בתקופה של עד 30 ימים לעבודתו. אין אפשרות לקזז מהעובד סכומים לאחר 6 ימים וכן אין הספק יכול לספוג עלויות שלא ניתן לשקלל.
6	קיום חוקי העבודה ע"י הספק כלפי עובדיו סעיף ט	עמ' 50	הבהרה: הספק יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני הנוכחות של העובד. לאיזה מנגנון אתם מתכוונים, זה נמצא בחצרים שלכם האם העובדים לא חותמים בשעון נוכחות שלכם. נא לפרט, מה זה מצריך מהספק. בסעיף 12 ע"מ 52 קיים המנגנון אצלכם.
7	חוזה התמורה סעיף 6.1	עמ' 63	הבהרה: האם העלויות ביטוח לאומי וחבות מעבידים יכללו "בשכר העובד", אחרת נא לפרט
8	סעיף 3.א.3	עמוד 6	הבקשה מאושרת. יובהר, כי הדרישה שאחד המשרדים יהיה דרומית לראשון לציון תימחק

מתנאי הסף 3.א.3 ו-3.ב.2 למסמכי המכרז. תנאי סף 3.א.3 בעמוד 5 יתוקן ויירשם, כדלקמן: "מציע שבדשותו 2 סניפים לפחות למתן שירותי כוח אדם. בכל סניף מעסיק המציע לפחות עובד שכיר אחד בהעסקה ישירה בעל ותק וניסיון בתחום ההשמה של כוח אדם של 3 שנים רצופות לפחות במהלך 6 כשנים האחרון (2020 ועד המועד האחרון להגשת הצעות). מובהר, כי הניסיון המצטבר של העובד אינו חייב להיות אצל המציע בלבד (להלן: "העובד המוצע"). כמו כן, המציע מתחייב לספק שירותי כוח אדם, ככל שיידרש, בהתאם לרשימת סניפי המכון המצורפת במסמך י"א להזמנה". תנאי סף 3.ב.2 בעמוד 5 יתוקן ויירשם כדלקמן: "מציע שבדשותו 2 סניפים לפחות למתן שירותי השמה. בכל סניף מעסיק המציע לפחות עובד שכיר אחד בהעסקה ישירה בעל ותק וניסיון בתחום ההשמה של 3 שנים רצופות לפחות במהלך 6 כשנים האחרון (2020 ועד המועד האחרון להגשת הצעות). מובהר, כי הניסיון המצטבר של העובד אינו חייב להיות אצל המציע בלבד (להלן: "העובד המוצע"). כמו כן, המציע מתחייב לספק שירותי השמה, ככל שיידרש, בהתאם לרשימת סניפי המכון המצורפת במסמך י"א להזמנה". התצהיר שבמסמך ד' להזמנה, בעמוד 22 מצ"ב מתוקן למסמך הבהרות זה ומחליף את מסמך ד' שבמסמכי המכרז. בנוסף בטבלה שבסעיף 10.ב בעמוד 13 למסמכי המכרז יתווסף סעיף 1א חדש הן לפרק א' והן לפרק ב' ובו יירשם: "מציע אשר לו סניף למתן שירותי כוח אדם/ למתן שירותי השמה, דרומית לעיר ראשון לציון יקבל ניקוד של 2.5 נקודות." בהתאמה, בסעיף 1 "אישור התעדה רלוונטי לפי תקן ISO9001" – יופחת הניקוד מ-5 נק' ל-2.5 נק'.	ברשותי 2 משרדים {כש אחד מהם במתחם הבורסה בר"ג} אני עוסק בתחום השמת כ"א 40 שנה {מ-01/09/85} כמו כן בשנים האחרונות ובעולם האינטרנט אני עובד עם מעסיקים בכל הארץ! אני מקווה שתאשרו לי להשתתף במכרז.			
הבהרה מטעם המכון:	1. בסעיף 1 ציינתם כי המכון ביקש השמה של 30 עובדים בשנה	עמוד 4	סעיף י"ג	9

1. נכון. היו 30 משרות פתוחות. באופן כללי לא כל משרה נפתחת לגיוס מחברת כ"א. 2. 2021- כ6 עובדים 2022- כ15 עובדים 2023- כ13 עובדים 2024- כ6 עובדים. 3. תפקידים: עובדי מעבדה, נציגי שירות, מזכירות, מטביעי זהב. 4. חלק מכוח האדם הזמני גויס ע"י המכון והועסק כפיירול- תפקידים: עובדי מעבדה, נציגי שירות, מזכירות, מטביעי זהב.	בממוצע. האם הכוונה היא כי היו 30 משרות דרושים בהשמה ומתוך 30 המשרות השמה רק 2 עובדים התקבלו להעסקה ישירה במכון? 2. נודה לקבלת נתונים כמה עובדים הועסקו ככוח אדם זמני מידי שנה בין השנים 2021-2024? ובאילו תפקידים? 3. נודה לקבלת נתונים כמה עובדים הועסקו בשיטת פיירול מידי שנה בין השנים 2021-2024? ובאילו תפקידים?			
הבקשה מאושרת.	העתק הרישיון הוא מטעם משרד העבודה ולא משרד הכלכלה.	עמוד 8	סעיף 4	10
הבהרה: בהתאם להסכם הקיבוצי (לא כולל שעות נוספות) להלן ממוצע שכר: א. משרות אדמיניסטרציה אקדמאים- K10-11 ב. מהנדסים התחלתי K10 ג. הנדסאים K9 ד. עובדי מעבדה – K8 ה. ראש ענף K15 יוער, כי מדובר על התקשרויות קודמות ואין באמור בנתונים אלו בכדי לחייב את המכון.	נבקש להבין ממוצע שכר למשרות המבוקשות או פירוט שכר לכל סוגי התפקיד.	לא צוין מספר עמוד	נספח א' לחוזה מפרט השירותים, סעיף 2	11
1. תשלום הוצאות נסיעה/דלק/טלפון ישולמו BTB אך לא יהיו כלולים בחישוב המקדם. 2. הרכיבים הסוציאליים הם כפי שהעובד זכאי להם על פי דין וישולמו BTB.	נבקש הבהרתכם לסוגיות הבאות: 1. מאחר ושכר הברוטו לצורך חישוב המקדם לא כולל נסיעות ולא הוצאות דלק וטלפון, האם הוצאות אלה ישולמו לספק במתכונת גב אל גב? האם על הספק לכלול הוצאות אלה בהצעת המחיר שלו? 2. מה הספק נדרש לכלול בהצעתו? האם יש רכיבים סוציאליים שלא כלולים ב"שכר הברוטו" והספק נדרש לכלול אותם בהצעתו?	37	הצעת מחיר לפרק א'	12

13	כללי		נבקש לקבל וותק ממוצע של העובדים.	הבהרה: כ"א זמני- עד 9 חודשים, ככל שעובד נקלט במכון לאחר תקופה זו, בהתאם לרצון המכון, הם ממשיכים לעבוד כעובדי המכון. ככל שלא, העובד מסיים את עבודתו.												
14	ח	41	נבקש לקבל פירוט של הרכיבים הנכנסים תחת ההגדרה "שכר ברוטו". האם תשלומי פנסיה ופיצויים כלולים בשכר ברוטו לחישוב המקדם? האם הרכיבים שלא נכנסים תחת ההגדרה שכר ברוטו ישולמו לספק במתכונת גב אל גב או שעל הספק לכלול אותם בהצעת המחיר שלו?	הבהרה: פנסיה ופיצויים הינם רכיבי BTB , אך לא כלולים לצורך המקדם. כל מה שמעבר למה שנרשם במסמכי המכרז, אם יוחלט לתת לעובד, יאושר מראש ובכתב ע"י המכון.												
			נראה כי יש סתירה בסעיף, מצד אחד נכתב כי שכר העובד כולל את כל רכיבי השכר להם זכאי לרבות קצובת נסיעות לעומת זאת בהמשך הסעיף נכתב כי לצורך חישוב שיעור המקדם, שכר הברוטו לא יכלול עלויות נסיעה, דלק ופלאפון.	הבהרה: אין סתירה בסעיף. לצורך המקדם הנתונים הנ"ל לא יילקחו בחשבון.												
16	סעיף 10(ב)	עמוד 51	במקום "ללא שיהוי" נבקש לשנות ל"בפרק זמן כאורך ההודעה המוקדמת שיש לתת לעובד בגין תקופת העסקתו במכון בתוספת 3 ימים לצורך עריכת שימוע".	הבקשה מאושרת.												
17	סעיף 10(ז)	עמוד 51	נבקש במקום "6" חודשים לשנות ל-"8"	הבקשה נדחית.												
18	סעיף 6 (ב) הצעת מחיר לפרק א' 1(ח) סעיף ההגדרות בהסכם	36-37 41	נודה על הבהרתכם ביחס לכל רכיב המפורט בטבלה שלהלן האם הוא COST, כלומר רכיב שישולם BTB, או שהוא "+" כלומר שנדרש לתמחרו בהצעת המחיר <table><tr><td>COST</td><td>רכיב</td></tr><tr><td>"+" /</td><td>הבראה</td></tr><tr><td></td><td>חופש</td></tr><tr><td></td><td>מחלה</td></tr><tr><td></td><td>פיצויים</td></tr><tr><td></td><td>פנסיה</td></tr></table>	COST	רכיב	"+" /	הבראה		חופש		מחלה		פיצויים		פנסיה	הבהרה: הכל כמפורט במסמכי המכרז. כמו כן, ראו לעניין זה מענה לשאלה 4,7,12,14 לעיל.
COST	רכיב															
"+" /	הבראה															
	חופש															
	מחלה															
	פיצויים															
	פנסיה															

	חג			
	שי לחג			
	רווחה			
	חבות מעסיקים			
	ביטוח לאומי			
	ק. השתלמות			
	נסיעות			
	בזנוס			
	אבל ושמחה			
	שעות נוספות			
	שעות משמרת			
	הודעה מוקדמת			
נכון .	אנו מבינים כי רכיבי השכר בתלוש יהיו בהתאם להסכם הקיבוצי של חברות כח אדם ו/או המקובל בענף כח אדם ולא בהתאם לרכיבי נש"מ. האם נכון?	49	8 (א)	19
נכון.	אנו מבינים כי מדובר בשעון נוכחות של המכון ולא של הספק, האם נכון?	52	12 (א)	20
הבהרה: דו"ח שעות העבודה יועבר אל הספק עד 5- לחודש	נבקש כי דוח שעות העבודה יועבר אל הספק עד ליום השני לכל חודש לגבי החודש החולף	52	12 (ב)	21
הבהרה: כאמור בסעיף 6.1 בעמוד 63, בהתאם לשכר העובד ששולם לעובד בפועל על ידי המכון בגין חודש עבודתו הראשון במכון.	נבקש להבהיר כי שכר העובד לעניין סעיף זה הינו המשכורת שתקבע בחוזה העסקה שנחתם בין העובד לבין המכון, בין אם שולמה בפועל ובין אם לא	63	6.1	22
ראו מענה המכון לשאלה 9 לעיל.	נבקש לדעת היקף הגיוסים של "עובדי פיירול" מתוך סך כל הגיוסים הנדרש לאספקת שירותי כח אדם זמני		כללי	23
ראו מענה המכון לשאלה 9 לעיל.	נודה לבדיקתכם הנתונים המוצגים במסגרת סעיף זה - מספר עובדי השמה שנקלטו במכון, לרבות מספר העובדים שנקלטו לעבודה במכון באמצעות חברות כוח אדם, במהלך השנים האחרונות	4	1 (יג)	24
הבהרה: חברת מאגרי אנוש וחברת תגבור.	נבקש לדעת מיהם הספקים שנותנים את השירותים כיום?		כללי	25
הבהרה: מבחינת סניף המכון בת"א- מהנדסים/הנדסאים/משרות אדמיניסטרציה/עובדי מעבדה.	אילו סוגי משרות נדרשות באופקים ואילו בתל אביב?	45	5(ו)	26

			מבחינת סניף המכון אופקים- צפי תחילת רבעון 2027- מהנדסים/הנדסאים/אדמיניסטרציה.
			יחד עם זאת, אין באמור כדי לחייב את המכון ובאפשרות המכון לדרוש גם תפקידים שלא צוינו במענה זה.
27	כללי		נבקש להציג טווח שכר למקצועות הנדרשים, מדובר במידע מהותי לשם הגשת הצעת מחיר שתשקף את כלל עלויות הספק
28	3(ג), 3.9, 2	75, 61, 44	נבקש למחוק את האמירה "ולו למראית עין".
29	3(יד)	44	נבקש לוותר על הדרישה להציג רישיון מדי שנה, הרישוי כיום מצוי באתר האינטרנט של משרד העבודה.
30	4(ה), 4.5	61, 45	נבקש להבהיר כי הויתור על טענות כל עוד המכון פועל בהתאם להוראות ההסכם, וכי אין באמור כדי למנוע ו/או להשתיק את הספק מטענה כי המכון מפר התחייבויותיו בהסכם.
31	5(ח), 5.9	62, 45	נבקש למחוק את הסיפא של הסעיף בדבר פיצוי מוסכם במקרה שלא תענה פניה פרטנית.
32	6(ב)	47	נבקש להבהיר כי עבודה בשעות המנוחה השבועית / חג תתאפשר בכפוף לקיומו של היתר למכון המאפשר גם את העסקת עובדי הספק במנוחה השבועית / חג. כמו כן נבקש הבהרה אם יש למכון היתר כאמור.
33	7(ב)	48	נבקש להבהיר כי אחריות הספק תהיה בכפוף לאחריותו לפי כל דין וכי בכל מקרה לא יהיה אחראי לכל נזק עקיף או תוצאתי לרבות לא אובדן הכנסה ו/או רווחים ו/או נזק לצד ג'.
34	7(ג), 7.3	64, 48	נבקש להבהיר כי התחייבות הספק לשיפוי או פיצוי מותנית בנוסף גם בהעברת התביעה על ידי המכון מיד עם קבלתה.

	ובכך שהמכון לא יתפשר בכל תביעה מבלי לקבל את אישור המזמין מראש ובכתב.			
35	7(ה)(4)	48	נבקש לפטור את הספק מתשלום עבור ציוד בין 6 ל-30 ימים, וכן לקבל הבהרה לגבי הציוד ושווי.	ראו לעניין זה, מענה המכון לשאלה 5 לעיל.
36	8(י)	50	נבקש להוסיף לאמור גם עדכון מכוח הסכם קיבוצי כללי החל על הספק.	הבקשה מאושרת.
37	9(ד)	51	נבקש למחוק הסיפא של הסעיף.	הבקשה נדחית.
38	9(ה)	51	נבקש להבהיר הקשורה לשירותי כוח האדם הניתנים למכון.	הבקשה מאושרת.
39	10(ב)	51	נבקש להבהיר, תחת המילים "ללא שיהוי", כי החלפה תעשה בכפוף להוראות חוק הודעה מוקדמת וכן בכפוף לכל דין, כפי שנקבע בסעיף 3(טו) להסכם.	ראה מענה המכון לשאלה 16 לעיל.
40	10(ג)	51	נבקש להבהיר, ללא תוספת תשלום עבור הגיוס. הנוסף.	הבהרה: לא יתקבל תשלום עבור הגיוס הנוסף.
41	10(ו)	51	נבקש להבהיר בכפוף לאחריותו לפי דין.	הבקשה נדחית.
42	13(ב), 11.2	52, 65	נבקש למחוק את זכות הקיזוז בגין הפרת תנאי החוזה או אי עמידה בלוחות הזמנים.	הבקשה נדחית.
43	15(6), 13(6)	54, 66	נבקש להבהיר כי אחריות המכון תהיה בהתאם לדין.	יובהר, כי אחריות הספק היא לפי הסכם זה או על פי דין.
44	15(13), 13(13)	55, 67	נבקש להבהיר כי האפשרות למכון לבצע הביטוחים בעצמו כפוף למתן הודעה בכתב לספק 7 ימים מראש ובלבד שלא עשה זאת.	הבקשה מאושרת.
45	15(16), 13(16)	55, 67	נבקש להבהיר כי השיפוי יעשה בגין סכום שיושת על המכון בפסק דין של ערכאה מוסמכת ובכפוף לכך שהמכון יעביר לספק כל דרישה או תביעה מיד עם קבלתה, יאפשר לו להתגונן בפניה ולא יתפשר בה מבלי לקבל את אישור הספק מראש ובכתב.	הבקשה מאושרת.
46	16(ב)(2), 14.2.1, 14.2.2	56, 68	נבקש למחוק את המילה "בלבד".	הבקשה נדחית.
47	17(ב), 15.1	57, 69	נבקש להבהיר כי חילוט הערבות יעשה בכפוף למתן	הבקשה מאושרת באופן הבא:

			הודעה בכתב ספק על הכוונה לעשות זאת לפחות 7 ימים מראש ובלבד שהספק לא תיקן את ההפרה.		"בסיפא של סעיף 17(ב) יירשם כך: "חילום הערבות ייעשה בכפוף למתן הודעה בכתב 7 ימים מראש לספק על הכוונה לעשות כן וכי הספק לא תיקן את ההפרה בתוך 7 ימים כאמור."
48	17(ד), 17.4	69, 58	נבקש להבהיר כי האמור ובלבד שהמכון ממשיך לשלם את התמורה בגין השירותים בהתאם להסכם זה.	הבקשה מאושרת.	
49	5.6	62	נבקש להבהיר כי האמור לא יחול במקרה של סיום העסקת העובד מסיבות שאינן קשורות בעובד אלא בהחלטות המכון כגון שינוי ארגוני, תהליכי צמצום וכו'.	הבקשה מאושרת.	
50	7.1	63	נבקש למחוק את המילים "וכי הוא עובד לשביעות רצונו של המכון"	סעיף 7.1 בעמוד 63 יתוקן כדלקמן: המילים: "לשביעות רצון המכון" יימחקו, ובמקומם יירשם: "בהתאם לדרישות החוזה".	
51	10.4, 7.2	64, 63	נבקש להבהיר כי אחריות הספק בכפוף לאחריותו לפי דין וכי בכל מקרה לא יהיה אחראית לנזק עקיף או תוצאתי לרבות לא אובדן הכנסה ואו רווחים ואו נזק לצד ג'.	הבקשה נדחית.	
52	10.2, 8.2, 8.1	35, 64	נבקש למחוק סעיפים אלה – מדובר בשירותי השמה.	הבקשה נדחית.	
53	מסמך ד'2 להזמנה	26	נבקש כי אישור רואה החשבון יהיה בנוסח בהתאם לכללי לשכת רואי החשבון בו ישנה התייחסות לבסיס האישור. במקום הנוסח "לגבי הפעילות העסקית" מבוקש להחליף בנוסח הבא: "בהתאם לדוחות הכספיים המבוקרים שנחתמו בתאריך X..."	הבקשה מאושרת. ניתן להגיש נוסח כפי שפורסם במקור או להחליף את המילים: "לגבי הפעילות העסקית" במילים הבאות: "בהתאם לדוחות הכספיים המבוקרים שנחתמו בתאריך _____".	
54	ג.1	3	נבקש להבהיר כי במידה והספק מחזיק ברישיון כח אדם ולשכה פרטית, יכול להגיש הצעה ל-2 הפרקים וגם להיבחר כספק לשניהם	הבהרה: אין מניעה שמציע יוכל להיבחר בשני הפרקים, ובלבד שעומד בדרישות הסף של כל אחד מהפרקים בנפרד.	
55	2.א.1	3	נבקש להבהיר כי המושג "השמה" הינו שהעובד מהיום הראשון הוא מועסק על ידי מכון התקנים.	נכון.	

56	1.י"ג	4	על פי הנתונים שהוצגו בממוצע הגיוסים בשנה, איך חלוקת העבודה תתבצע על פני 3 ספקים?	הבהרה: הנתונים שהוצגו נועדו לשקף היקפים משוערים בלבד ואינם מהווים התחייבות לכמות הזמנות כלשהי או לאופן חלוקה מסוים בין ספקים. חלוקת העבודה, ככל שתידרש, תיעשה בהתאם לצרכי המכון בפועל, לשיקול דעתו הבלעדי, ובהתאם להוראות ההסכם ותנאי המכרז, בין הספקים שייבחרו. כמו כן, יובהר, כי המכון מעדכן את סעיף 1.ג בעמוד 3 למסמכי המכרז וכי ייבחרו עד 2 ספקים זוכים לכל היותר, בכל אחד מהפרקים א' ו- ב'. הנ"ל יעודכן לעניין 2 ספקים זוכים גם בסעיף 10.ד. בעמוד 15. בנוסף, בסעיף 2.ג. בעמוד 42 לחוזה וכן, בסעיף 2.2. בעמוד 60.
57	3.א + ב	6	נבקש להבהיר כי סניף אחד הממוקם בעיר ראשון לציון נכלל בתנאי סף בשני הפרקים	ראו לעניין זה מענה המכון לשאלה 8 לעיל.
58	3.א + ב	6	נבקש להבהיר כי העובד/ת צריך להיות מנהל או רכזת גיוס ? והאם ניתן לצרף יותר מאחד/ת	הבהרה: בהתאם לדרישות הסעיף, נדרש להציג עובד שכיר אחד, אין דרישה כי הוא המנהל או הרכז, ובלבד שהוא הרפרנט המוצע והעומד בדרישות תנאי הסף.
59	4	7	נבקש להבהיר כי רישיון כח אדם ורישיון לשכה פרטית לא ניתן באופן של תעודה אלא מוציאים מהאתר של רשות התאגידים וזה המסמך מקור שניתן לצרף.	הבהרה: אין מניעה לצרף פלט/ העתק אישור מאתר האינטרנט הרלוונטי, המעיד על היות המציע בעל רישיון <u>תקף</u> מטעם משרד העבודה על פי חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כוח אדם, התשנ"ו 1996 או פלט/ העתק אישור מאתר האינטרנט הרלוונטי, המעיד על היות המציע בעל רישיון <u>תקף</u> מטעם משרד העבודה על פי חוק שירות תעסוקה תשי"ט 1959, להוכחת תנאי סף כנדרש.
60	12.ב	16	נבקש להוסיף את המילים לאחר 7 ימים את המילה "ימי עסקים" כמקובל	הבקשה מאושרת.
61	2.א	22	נבקש להבהיר כי תקופת ההתקשרות הרשומה בטבלה הינה השנה שהספק החל לתת לאותו לקוח שירות או שהתחלה הינה 2020 כמבוקש.	הבהרה: ניתן למלא את תקופת ההתקשרות המלאה עם הלקוח או החל משנת 2020 ובלבד שיוכיח עמידתו כנדרש בתנאי המכרז.
62	טבלה סעיף ג	23+24	נבקש לציין כי פרטי העובד/ת יהיו חסויים כי	הבהרה: שמות העובדים יהיו חסויים.

	מדובר בפרטים אישיים שלא כולם מאשרים לפרסם, ובנוסף פרסומם יכולים להיות פגיעה בחברה			
63	נבקש להבהיר האם אחוז התמורה כולל כל העלויות הנלוות בשכר ברוטו כגון ימי מחלה, חופשה, פנסיה, פיצויים, חגים, מתנות חג וכו'?	37	6.A+B	
64	נבקש לשקול האם ניתן להעמיד את סכום הכיסוי על 2,000,000 ש"ח, וזאת לאור הנתונים שפורסמו במסמכי המכרז, לפיהם היקף הפעילות השנתי הממוצע עומד על 2-4 עובדים בלבד בשני הפרקים גם יחד, וכן לאור העובדה כי האחריות המקצועית שונה בין פרק ההשמה לבין פרק כוח האדם הזמני, העבודה מחולקת בין עד שלושה ספקים זוכים ולא מתבצעת באמצעות ספק יחיד, במכרזים דומים ובהיקפי פעילות דומים מקובל כיסוי ביטוחי בסכומים נמוכים יותר. נודה להבהרת עמדת המכון והאם ניתן לעדכן את דרישת הכיסוי הביטוחי ל-2,000,000 ש"ח	53	3.15	
65	לפי צרכי הגיוס במכון.	מה מספר העובדים שיועסקו ע"י חברת כ"א?	כללי	
66	הבהרה: כמפורט בספח א' לחוזה בעמודים 70-71.	אילו מקצועות נדרשים ?	כללי	
67	לא. עלויות אלו ייכללו ב"שכר העובד" וישולמו BTB.	מקדם COST + יכלול ביטוח חבות מעבידים?	36-37	הצעה כספית - מסמך " להזמנה סעיף 6 - ב'
68	הבקשה מאושרת.	החברה הזוכה במכרז נדרשת לבטח את העובדים בפוליסה לביטוח אחריות מקצועית. נדרש ביטוח אחריות מקצועית בסכום של 4 מיליון מקובל סכום אחריות מקצועית של 2 מיליון בלבד	אישור קיום ביטוחים	נספח ג' לחוזה
69	ראו מענה המכון לשאלה 13 לעיל.	מה משך תקופת ההעסקה של העובדים ?	כללי	

כללי:

1. ההבהרות במסמך הבהרות זה מחייבות את כל משתתפי המכרז, גוברים על האמור במסמכי המכרז ומהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
2. ככל שנערך שינוי במסגרת מסמך הבהרות זה, ביחס למסמך ממסמכי המכרז, יחול השינוי בהתאמה על כל מסמכי המכרז על נספחיהם, אף אם לא צוין הדבר במפורש.
3. יתר תנאי המכרז ייוותרו ללא שינוי.
4. **על המציעים לצרף להצעותיהם את ההבהרות הנ"ל לרבות המסמכים המצורפים למסמך הבהרות זה, כשהוא חתום כדין על-ידי מורשה החתימה מטעמם.**
5. המכון מאחל בהצלחה למשתתפי המכרז.

בכבוד רב,
מכון התקנים הישראלי

מסמך ד' להזמנה

תצהיר בדבר עמידת המציע בתנאי הסף מסמך זה ישמש גם לניקוד איכות ההצעה בהתאם להוראות המכרז

אני הח"מ, _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת, כדלקמן:

1. הנני משמש כ _____ אצל _____ (להלן: "המציע"), ומוסמך להצהיר בשם המציע, כדלקמן.

2. מציע המגיש הצעתו לפרק א':

א. המציע בעל ניסיון מוכח של 3 שנים לפחות במתן שירותי כוח אדם זמני בין השנים 2020 ועד המועד האחרון להגשת הצעות, במהלכן נתן שירותים כאמור לכל הפחות ל-2 לקוחות להם 300 עובדים לפחות כל אחד, ובהיקף שלא יפחת מ-10 עובדי כוח אדם זמני בשנה לכל לקוח. להוכחת תנאי הסף 3.א. (1) להלן רשימת הלקוחות להם סיפק המציע שירותים כאמור:

שם הלקוח לו ניתן השירות	תקופת ההתקשרות (פירוט מ: שנה / חודש - עד שנה / חודש)	היקף העובדים שסיפק המציע ללקוח בשנה	היקף העובדים אצל הלקוח	שם איש קשר, תפקידו, מספר טלפון נייד ודוא"ל
1.				
2.				
3.				

* - השורות בכל הטבלאות בתצהיר זה הן להמחשה בלבד. ניתן להוסיף דף נוסף ובלבד שיהיה אף הוא בנוסח מסמך זה, חתום על ידי המציע ומאושר על ידי עורך דין.

ב. כמו כן, הח"מ מצהיר כי ברשותו לפחות 2 סניפים למתן שירותי כוח אדם. בכל סניף מעסיק המציע לפחות עובד שכיר אחד [הרפרנט] בהעסקה ישירה בעל וותק וניסיון בתחום ההשמה של כוח אדם של 3 שנים רצופות לפחות במהלך השנים 2020 ועד המועד האחרון להגשת הצעות. כדלקמן:

מס"ד	כתובת הסניף	מספר טלפון בסניף
1.		
2.		
3.		

יודגש כי הנני מתחייב לספק שירותי כוח אדם, ככל שיידרש, בהתאם לרשימת סניפי המכון המצורפת במסמך י"א להזמנה זו.

שם העובד השכיר	שם החברה בה עבד / עובד העובד	תקופת העסקה אצל המזיע (מחודש/שנה עד חודש / שנה)	שם איש קשר, מספר טלפון נייד ודוא"ל
1.			
2.			
3.			

מובהר כי הניסיון המצטבר אינו חייב להיות אצל המזיע בלבד [יש לצרף קו"ח של העובד השכיר ואישור העסקה על ידי המזיע מטעם ר"ח של המזיע/ מנהל משאבי אנוש/ מנהל כספים].

ג. המזיע מצהיר כי הוא בעל רישיון ממשרד העבודה על פי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם, התשנ"ו – 1996 (על המזיע לצרף העתק רישיון כאמור).

3. מזיע המגיש הצעתו לפרק ב':

א. למזיע ניסיון מוכח של 3 שנים לפחות במתן שירותי השמה, בין השנים 2020 ועד המועד האחרון להגשת הצעות, במהלך נתן שירותים כאמור לכל הפחות ל-2 לקוחות.

ב. להלן רשימת הלקוחות להם סיפק המזיע שירותים כאמור:

שם הלקוח לו ניתן השירות	תקופת ההתקשרות (פירוט מ: שנה / חודש - עד שנה / חודש)	שם איש קשר, תפקידו, מספר טלפון נייד ודוא"ל
1.		
2.		
3.		

ג. מזיע שברשותו 2 סניפים לפחות למתן שירותי השמה. בכל סניף מעסיק המזיע לפחות עובד שכיר אחד בהעסקה ישירה בעל וותק וניסיון בתחום ההשמה [הרפנט המוצע] של 3 שנים רצופות לפחות במהלך 5 השנים האחרונות (2020 ועד המועד האחרון להגשת הצעות). מובהר כי הניסיון המצטבר של העובד אינו חייב אצל המזיע בלבד.

מס"ד	כתובת הסניף	מספר טלפון בסניף
1.		
2.		
3.		

יודגש כי הנני מתחייב לספק שירותי השמת עובדים, ככל שיידרש, בהתאם לרשימת סניפי המכון המצורפת במסמך י"א להזמנה זו.

שם העובד השכיר	שם החברה בה עבד / עובד	תקופת ההתקשרות (פירוט מ: שנה / חודש - עד שנה / חודש)	שם איש קשר, מספר טלפון נייד ודוא"ל
4.			
5.			
6.			
7.			

מובהר כי הניסיון המצטבר אינו חייב להיות אצל המציע בלבד [יש לצרף קו"ח של העובד השכיר ואישור העסקה על ידי המציע מטעם רו"ח של המציע/ מנהל משאבי אנוש/ מנהל כספים].

ד. המציע מצהיר כי הוא בעל רישיון לשכה פרטית לתיווך עבודה עבור עובדים ישראלים, בהתאם לחוק שירות התעסוקה, התשי"ט – 1959.

חתימת המציע או מי מטעמו כאמור

אישור

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני _____, עו"ד, במשרדי ברח' _____, מר _____, אשר זהה עצמו על-ידי תעודת זהות מספר _____ / המוכר לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

חתימה וחותמת עו"ד