

15 באוקטובר 2025
כ"ג בתשרי תשפ"ו

לכבוד
משתתפי מכרז פומבי מס' מ/11/25
ג.א.נ.,

הנדון: **מכרז פומבי מס' מ/11/25 למתן שירותי ייעוץ משפטי חיצוני בתחום דיני ויחסי עבודה עבור מכון התקנים הישראלי מסמך הבהרות מס' 1**

להלן מענה מכון התקנים הישראלי (להלן: "המכון") לשאלות ההבהרה אשר התקבלו בקשר למכרז שבנדון:

מס"ד	הנושא והסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז	שאלה/הסתייגות/בקשה להבהרה	מענה/הבהרה
1.	תנאי סף, 9.1 למכרז, עמוד 4	להסרת ספק לאור הניסוח בסעיף זה ובסעיפים נוספים ("משרד עורכי דין שעיסוקו העיקרי הינו בתחום דיני ויחסי עבודה"), מבוקש להבהיר כי המכרז פתוח להשתתפות מחלקות דיני עבודה במשרדים העוסקים בתחומים נוספים.	הבקשה מתקבלת.
2.	תנאי סף, 9.4 למכרז, עמוד 4	מבוקש להבהיר שניתן לכלול בהגדרת "גופים ציבוריים" גם גופים אחרים הכפופים לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.	הבקשה מתקבלת.
3.	תנאי סף, 9.4 למכרז, עמוד 4	מבוקש להבהיר שניתן לכלול בהגדרת "גופים ציבוריים" גם גופים אחרים שהם "גוף נתמך", כהגדרתו בחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.	הבקשה מתקבלת.
4.	תנאי סף, 9.4 למכרז, עמוד 4	האם הדרישה למינימום 600 עובדים בהגדרת "גופים ציבוריים" מתייחסת רק לתאגידים עירוניים, או לכל הגופים המנויים בהגדרה?	הבהרה: לכלל הגופים הציבוריים המנויים בסעיף זה.
5.	סעיף 9.1 במסמכי המכרז – המשרד המציע, עמוד 4	סעיף זה קובע כי ההגשה פתוחה למשרדים שעיסוקם העיקרי הינו בתחום דיני ויחסי עבודה. תנאי סף זה מונע מכלל מחלקות דיני עבודה במשרדי עורכי דין מסחריים לגשת למכרז. אנא אשרו שלצורך עמידה בתנאי סף זה, קיומה של מחלקת דיני עבודה במשרד עורכי דין	לעניין זה, ראו מענה המכון לשאלה 1 לעיל.

	מסחרי עונה לדרישה בסעיף 9.1 למכרז.		
הבקשה מתקבלת.	סעיף זה קובע כי ראש המשרד נדרש להיות בעל ותק וניסיון מוכח של למעלה מ-15 שנים בתחום דיני ויחסי העבודה. תנאי סף זה מונע ממחלקות דיני עבודה במשרדי עורכי דין מסחריים לגשת למכרז, שכן בדרך כלל ראשי המשרדים, לפי ההגדרה בטפסי המכרז, אינם בהכרח בעלי ניסיון בתחום דיני העבודה, אלא בתחומי משפט אחרים. אנא אשרו שלצורך עמידה בסעיף זה, ראש מחלקת דיני עבודה במשרד עורכי דין מסחרי, שהינו בעל ותק וניסיון מוכח של למעלה מ-15 שנים בתחום דיני ויחסי העבודה, יענה גם על הגדרת ראש משרד על פי סעיף 9.2 למכרז.	סעיף 9.2 במסמכי המכרז – ראש המשרד	6.
הבקשה מתקבלת.	סעיף זה קובע כי עורך הדין המוצע יהיה עורך דין המועסק ביחסי עובד-מעסיק ובעל ותק וניסיון מוכח של למעלה מ-10 שנים בתחום דיני העבודה. בשים לב לעובדה כי מרבית עורכי הדין במשרדי עורכי דין מסחריים בותק זה הינם שותפים (שלא מועסקים פורמאלית ביחסי עובד-מעסיק), אנא אשרו כי לצורך עמידה בסעיף 9.2 למכרז שותפים בעלי הוותק הנדרש עונים על הגדרת עורך הדין המוצע על פי סעיף 9.2 למכרז.	סעיף 9.2 במסמכי המכרז – עורך הדין המוצע	7.
הבהרה: אין מניעה לצרף המלצות כתובות. יחד עם זאת, יובהר כי אין באמור בכדי להוות תחליף לשיחת ממליץ (בהתאם לנספח ב'1 למסמכי המכרז) וכי הניקוד לא יתחשב בהמלצות כתובות אלו.	אנא אשרו כי ניתן לצרף המלצות כתובות לצד פרטי ההתקשרות של לקוחות המציע.	נספח למסמכי המכרז ב'	8.
לעניין זה, ראו מענה המכון לשאלה 1 לעיל.	האם משרד גדול ורב תחומי אשר מחזיק מחלקה ייעודית לדיני עבודה ובה מספר עורכי דין	סעיף 9.1 עמוד 4	9.

	בעלי מומחיות וניסיון רב בתחום (לרבות ייעוץ וייצוג מעסיקים במגזר ציבורי) נחשב כעומד בתנאי הסף של "משרד שעיסוקו העיקרי בתחום דיני העבודה ויחסי העבודה"? במחלקתנו המשולבת 27 עורכי דין שעיסוקם הייחודי במשפט ויחסי עבודה מהם 15 עורכי דין בעלי ותק של יותר מ-15 שנה בתחום מהם 17 עורכי דין בכירים במעמד של שותפים.		
הבקשה נדחית.	נבקש אורכה להגשת המכרז ב-15 יום לנוכח הלו"ז הקצר שיוותר להגשה.	כללי	10.

כללי:

1. ההבהרות במסמך הבהרות זה מחייבות את כל משתתפי המכרז, גוברות על האמור במסמכי המכרז ומהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
2. ככל שנערך שינוי במסגרת מסמך הבהרות זה, ביחס למסמך ממסמכי המכרז, יחול השינוי בהתאמה על כל מסמכי המכרז על נספחיהם, אף אם לא צוין הדבר במפורש.
3. יתר תנאי המכרז ייוותרו ללא שינוי.
4. **על המציעים לצרף להצעותיהם את מסמך ההבהרות הנ"ל כשהוא חתום כדין על-ידי מורשה/י החתימה מטעמם.**
5. המכון מאחל בהצלחה למשתתפי המכרז.

בכבוד רב,
מכון התקנים הישראלי