

אוקטובר 2020

תכנית שנתית לשנת 2021

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מכון התקנים הישראלי
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם (כפי שפורסם באתר הנציבות): **בינונית** / נמוכה / אי-עמידה
- (3) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 886
- (4) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 44
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון: עדה יחיאל, רכזת גיוס

כתובת מייל: Aday@sii.org.il טלפון: 03-6467696

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2020

במסגרת התוכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית) שימו לב! - במייל שישלח לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, יש לצרף תיעוד של המכרזים שפורסמו ולציין האם אוישו. לצורך שמירה על צנעת הפרט, אין לפרסם מכרזים אלה כחלק מפרסום התוכנית באתר.

יעד	ביצוע
מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): 3	מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 34 כמה מתוכן משרות ייעודיות? 3 מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 3

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: 2

- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון
מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 0

- (4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? **כן/לא**
שימו לב! – ייתכן ותדרשו להציג זאת, ולכן חשוב לבצע תיעוד מסודר.

(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

לי פינחסיאן חברת דנאל (אחראית על העסקת מוגבלים)
יפעת גליק – המרכז הישראלי לתעסוקה
דלית ברואדה ורנן שוחט - תיגבור
אפרת אבן טוב, יועצת השמה- סניף שרון מרכז אלווין ישראל
נציג תעסוקה שווה - עידו יפה 053-2489984

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד:

נציג/ת שירות – בוצעה התאמה בשעות העבודה (המשרה חולקה לשני חצאי משרה).
מזכירה – בוצעה התאמה בשעות העבודה – במקום 8 שעות הותאמו 6 שעות עבודה.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

השתתפות הממונה במפגש זום של "פורום העסקת עובדים עם מוגבלות"
(תוכנה הדרכה לעובדים אולם עקב הקורונה לא התאפשר לבצעה)

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

תפקיד נציג שירות - לא כל תפקיד של נציג שירות מתאים לאדם עם מוגבלות, צריך להתאים את התפקיד גם מבחינת השעות וגם מבחינת הלחץ והאינטנסיביות של עבודה במוקד שירות, הנותן מענה ללקוחות מגוונים.
חלוקה לחצאי משרה – העובדים שנקלטו רובם העדיפו לעבוד במחצית הראשונה של היום, כך שנוצר מצב בו קיימת צפיפות רבה במוקד וכן חוסר יעילות כיוון שנדרש עובד גם למחצית היום השנייה והעובדים שנקלטו לא רצו בכך.

תכנית שנתית מפורטת לשנת 2021

בחלק זה של התוכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת ליבכם כי יישום התוכנית עשוי להיבדק על ידי הנציבות, כך שעליכם לתעד את אופן ביצוע התוכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2021: בהערכה גסה 30 משרות

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 3

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 10%

פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

נציג/ת שירות במוקד אגף הבניין

מזכירה

(2) מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי

כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

הדרכה לוועדת מכרזים בעניין חשיבות מתן העדפה מתקנת לעובדים עם מוגבלות

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי "תעסוקה שווה"

מרכז "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים: אזור תל אביב יפעת גליק – המרכז הישראלי לתעסוקה	אפרת אבן טוב, יועצת השמה- סניף שרון מרכז אלווין ישראל
--	---

- (4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לזוגות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)
1. הדרכה לרובד ניהול ביניים בנושא החשיבות והגברת המודעות בהעסקת עובדים עם מוגבלות.
 2. העלאת נושא העסקת עובדים עם מוגבלות בישיבת הנהלה על ידי המנכ"ל למנהלי אגפים.
 3. הדרכה לממונה לקידום תעסוקת עובדים עם מוגבלות
 4. הדרכה לזוגות מכרזים בעניין חשיבות מתן העדפה מתקנת לעובדים עם מוגבלות
 5. עדכונים ארגוניים במייל לכלל העובדים בנושא העסקת עובדים עם מוגבלות ((למשל ביום הבינלאומי לשוויון זכויות אנשים עם מוגבלות, נתוני הפרסום בעמידה בשיעור הייצוג וכדומה)

ישיבת הנהלה בה הוצגה התוכנית ואושרה, המקיימת בתאריך 22/10/2020

חתימת מנכ"ל/ראש הרשות:

מכון התקנים הישראלי

ג. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות. טלפון: 1700-50-76-76 | <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות: מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד. טלפון: *6763 | מייל: pniotnez@justice.gov.il | אתר האינטרנט: www.gov.il/mugbaluyot

לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות לחץ כאן

מרכז השאלת ציוד להתאמות
טלפון: 03-9543314 | אתר אינטרנט: www.hatamot.org