

ינואר 2020

תכנית שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מכון התקנים הישראלי
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018 בינונית/ נמוכה/ אי-עמידה
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 46
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: 13
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: עדה יחיאל כתובת מייל: aday@sii.org.il טלפון: 03-6467696

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (אם הוכנה)

(1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
*מספר המשרות שאוישו: 1 *פירוט סוג המשרות: נציגת שרות	*מספר המשרות שיועדו: 5
*היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שיועדו: 20%	*היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: 6.8%

(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

*מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: 0

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

*מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: 1

*פירוט סוג המשרות:

מזכירת מעבדה

*פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):

חברת דנאל – הגב' לי פנחסיאן, רכזת שיקום

חברת תגבור – שלמה ספולניק

רינת דגן – מנהלת מרכז תמיכה למעסיקים אזור מרכז

חברת מעוף כח אדם - לימור מוזס מוסקונה

יפעת גליק מרכז ישראלי לתעסוקה

(4) פעולות נוספות שנעשו:

הדרכה להנהלה בכירה- הובלת הארגון ליישום ייצוג הולם של אנשים עם מוגבלות על פי חוק.

מתן הדרכה לממונה לקידום תעסוקת אנשים עם מוגבלות.

פרסום בעיתון פנימי, בדבר זהות הממונה לקידום תעסוקת אנשים עם מוגבלות ותפקידיה.

(5) פירוט הלקחים שהופקו:

(נא התייחסו לגורמים להצלחה/אי הצלחה בעמידה ביעד)

למרבית התפקידים נדרשת עבודה במשרה מלאה מה שלא מאפשר ברוב המקרים העסקת אנשים עם מוגבלות.

נדרשת הגברת המודעות להעסקת אנשים עם מוגבלות מול המנהלים המגייסים.

תחום	יעד
*משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית	*מספר המשרות לאיוש: 7
*משרות ייעודיות	*מספר משרות ייעודיות: 3 *היקפן מסך המשרות לאיוש: 2.74% *פירוט סוג המשרות: נציג/ת שירות נציג/ה טכנית מהנדס בודק מזכירות

ד. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

הדרכה לרובד ניהול ביניים בנושא החשיבות והגברת המודעות בהעסקת עובדים עם מוגבלות. הגדלת מאגר חברות השמה העוסקות בהשמת עובדים/ות עם מוגבלות. העלאת נושא העסקת עובדים עם מוגבלות בישיבת הנהלה על ידי המנכ"ל למנהלי אגפים. בחינת אפשרות העסקת עובדים עם מוגבלות בתפקיד נציגי שירות בחצי משרה, שני עובדים להשלמת משרה מלאה. הדרכה לממונה לקידום תעסוקת עובדים עם מוגבלות- השתתפות בכנסים וימי עיון בנושא.

גופי סיוע

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: www.mtlm.org.il

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות והובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות ברור ועוד.

טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: pniotnez@justice.gov.il

האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>