

לכבוד

משתתפי מכרז פומבי מס' מ/25/10

15.02.2026

**הנדון: מכרז פומבי מס' מ/25/10 למתן שירותי שמירה ואבטחה
עבור מכון התקנים הישראלי**

מסמך הבהרות מס' 1

להלן מענה מכון התקנים הישראלי (להלן: "המכון") בקשר עם שאלות הבהרה שהתקבלו במכרז שבנדון:

מס"ד	מס' הסעיף במסמכי המכרז	מס' עמוד במסמכי המכרז	השאלה / הבקשה	מענה המכון
1	כללי	כללי	נבקש להגדיר איזה ציוד וביגוד נדרש לספק לעובדים?	הבהרה: ככלל: 2 סטים של מכנסיים ו-2 סטים דרייפיט שרוול קצר עם לוגו אבטחה ולוגו המכון. כמו כן, כובע, מגנומטר, פנס; בחורף: בנוסף לאמור לעיל, 2 חולצות ארוכות דרייפיט עם לוגו המכון ולוגו אבטחה; מעיל ממותג עם אבטחה ולוגו המכון.
2	3.9	58	1. האם מדובר באתר 1 או בכמה אתרים ובאיזה אזורים? 2. איזה מערכות אזעקה קיימות? 3. מה סוג החיבור הנדרש (קוי? אלחוטי? סלולרי?)	1. יש בסה"כ 10 מערכות אזעקה: 8 - באתר בתל אביב. 1 - באתר בב"ש. 1 - באתר רופין. 2. מערכות אזעקה מסוג פימה; 3. קווי/אלחוטי וסלולרי;
3	כללי	כללי	מכיוון שנראה כי אמת המידה כוללת הצעת המחיר ואיכות נבקש להבהיר האם יש להפריד את מסמכי המכרז והאישורים מהצעת המחיר, כלומר מעטפה אחת שבתוכה יוכנס מסמכי המכרז והאישורים הנדרשים ומעטפה שנייה יוכנס הצעת המחיר.	לא. ניתן להגיש את כלל המסמכים במעטפה אחת.
4	6.1.1	47	בסעיף ההצמדה אין התייחסות להוראות הדין- חוק להגברת האכיפה בדיני העבודה ובפרט לתקנותיו- תקנות להגברת	הבהרה: מובהר כי ככל שעל פי דין תחול על המזמין חובת שיפוי בגין שינוי רכיבי

<p>שכר או ערכי שעת עבודה, תיבחן חבות זו בהתאם להוראות הדין, ואין בהוראות סעיף זה כדי להוסיף או לגרוע מהן.</p> <p>יובהר, כי ממילא, הוראות בדבר אירוע מזכה מופיעות בנספח ב'2 לחוזה (סעיף 4.10 כמפורט בנספח המעודכן במסמך הבהרות זה).</p>	<p>האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023, המחילים חובה על מזמין שירותי האבטחה (במקרה זה- מכון התקנים) לשפות את הקבלן בקרות האירועים המזכים המנויים בתוספת לתקנות (נכנסו לתוקף בינואר 2024). הפרת חובות אלה מובילה כמובן לאחריות אזרחית ואף פלילית על נושאי משרה במזמין השירות, בהתאם להוראות החוק. בהתאם יש להתייחס לחובות הנקובות בתקנות ולהפנות אליהם בסעיף זה, כפי שמחויב עפ"י דין.</p>			
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>מבוקש למחוק את המילים: "אחראי מלא ובלעדי" ולכתוב במקומם "אחראי עפ"י דין" (שכן הדין קובע את האחריות לנוקים ולא מונח אמורפי זה).</p> <p>בנוסף, מבוקש למחוק את המילים: "ו/או נזק עקיף". נזקים עקיפים אינם מכוסים בפוליסות ביטוח חבויות.</p>	51	9.1	5
<p>הבקשה מאושרת.</p> <p>בסיפא של סעיף 9.5 יירשם כדלקמן: "למעט אם נזק כאמור נגרם כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של המכון ו/או מי מטעמו".</p>	<p>יש לכתוב כי הסעיף תקף "למעט אם נזק כאמור נגרם כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של המכון ו/או מי מטעמו".</p>	51	9.5	6
<p>כמפורט בהוראות הסעיף.</p>	<p>יש להוסיף כי החילוט יתייחס להפרות "יסודיות" של הקבלן. אין זה סביר לממש ערבות לכל הפרה, אף במידה והיא שולית.</p>	52	11.5	7
<p>סעיף 12.1 מהווה מנגנון פיצוי מוסכם כדין, ואינו מותנה בהוכחת נזק בפועל.</p> <p><u>בכל מקרה, המכון יעדכן את הסכום הקבוע בסעיף 12.1, כך:</u></p> <p>"בגין הפרה יסודית של חוזה זה, ישלם הקבלן למכון פיצוי מוסכם בסך של 2.5% מהתמורה השנתית ושוא וזה ובכל מקרה סכום שלא יפחת מ-7,500 ₪ בתוספת הפרשי הצמדה ממועד חתימת חוזה זה ועד למועד התשלום בפועל, שישולם על ידי הקבלן מיד עם דרישה ראשונה של המכון, ובלבד שנמסרה לקבלן התראה בכתב וניתנה לו שהות של 7 ימים לתקן את</p>	<p>הסעיף אינו חוקי.</p> <p>קנס בגובה 5% משווי ההתקשרות בגין הפרה, אף שיתכן ובפועל לא נגרם למזמין נזק (ממוני ושאינו ממוני) כתוצאה מההפרה, הינו חריג ואף דרקוני.</p> <p>בנוסף, הקנס הנ"ל שאינו פרופורציונאלי למתח הרווחים (הנמוך) במתן שירותי אבטחה, יוביל בוודאות לחוזה הפסד לקבלן, כך שהלכה למעשה, מכון התקנים יהיה במצב בו הוא מפר את הוראותיו של החוק להגברת האכיפה בדיני העבודה, תשע"ב-2011, החלים עליו כמזמין</p>	52	12.1	8

	ההפרה. מוסכם כי במקרה של הפרה חוזרת (אף אם מדובר בהפרה דומה שאין זהה לקודמתה), יהיה על הקבלן את הפיצוי המוסכם גם אם לא ניתנה לו הזדמנות לתיקון ההפרה."	השירותים (והמובילים לאחריות אזרחית ואף פלילית של הנק ונושאי המשרה בו). בהתאם, מבוקש למחוק סעיף לא חוקי זה בשירותים מהסוג נשוא המכרז.			
9	הבקשה נדחית.	יש ליתן זכות סיום הודעת לקבלן. לכל הפחות יש ליתן לקבלן זכות לסיום ההתקשרות בהודעה מספקת מראש ובכתב.	54	15.1	
10	הבקשה מאושרת.	נבקש להוריד את קוד 318 – מבוטח נוסף מבקש האישור.	נספח ג'1 אישור קיום ביטוחים	אחריות מקצועית	
11	לא. יש להגיש את כלל המסמכים במעטפה אחת.	הצעת מחיר - האם מגישים את הצעת המחיר במעטפה נפרדת משאר ממסמכי המכרז ?	9	8	
12	הבהרה לעניין תנאי סף 3.3 – ניתן להציג אצל כל אחד מהלקוחות 3 תחומים ובלבד שמצטבר מ-3 הלקוחות יציג ניסיון בכלל התחומים.	מסמך ד' להזמנה -בטבלת הניסיון מצוינים חמישה תחומי עיסוק משירות אבטחה פיזית ועד ליווי עובדים, האם תנאי הסף הנדרש הוא שהניסיון של כל לקוח שמוצג מקבל שירות של חמישה תחומי עיסוק אלו ?	20	1	
13	הבהרה: יש להציג 3 שנים לכל לקוח בין השנים 2020 ועד המועד האחרון להגשת הצעות, אך אין חובת רציפות. כך, ניתן להציג 3 שנים במצטבר לכל לקוח, יכול להיות 2 תקופות זמן שונות לאותו לקוח באותם שנים וסך הכל 3 שנים לכל לקוח.	מסמך ד' להזמנה – לא ברורה הסיפא של הסעיף לעניין מתן שירות של 12 חודש, כאשר ברישא של הסעיף צוין מתן שירות של 3 שנים לכל לקוח ?	20	1	
14	כן.	רישיון מפעל ראוי - האם ניתן להציג רישיון מכל אזור בארץ ?	עמוד 4	3.2	
15	הבקשה מאושרת.	נספח ז' - בנספח צוין אספקת שירותי ניקיון - האם לתקן בכתב יד לשירותי שמירה ?	27	1	
16	הבקשה מאושרת.	נספח ז'2 - ברשימת הצווים, צוין צו הרחבה בענף הניקיון - הצו אינו רלוונטי למכרז שירות זה, האם למחוק בכתב יד ?	30	1	
17	הבהרה: ככל שלמציע אין ציון מבדק זכויות עובדים, תיבחן הצעתו בהתאם לסעיפי האיכות 11.3.1-11.3.4. בסעיף 11.3.2 צוין שעל הספק לציין 3 ממליצים. המכון יפנה לפי ממליצים שציין המציע לצורך הוכחת עמידתו בתנאי סף 3.3 במסמך ד' להזמנה, עמוד	מכתבי המלצה - לקוחות מתקשים לתת מכתבי המלצה - מבוקש להציג טבלת ממליצים לבדיקה.	13	11.3.2	

20. המכון יהיה רשאי לפנות ל-2 לקוחות ו/או ממליצים של המציע ולשוחח עימם. הממליצים ינוקדו על הנושאים המפורטים בטבלה שבראשית עמוד 14.				
הבהרה: פרוטוקול מפגש מציעים הופץ ביום 21.01.26 באמצעות דוא"ל לכל המשתתפים שנכחו במפגש ונמצאים ברישומי המכון והוא מהווה אישור השתתפות כאמור. על מציע אשר השתתף ולא קיבל פרוטוקול כאמור, לפנות לעו"ד צליל שורץ באמצעות פניה בכתב דוא"ל: tzlil.s@sii.org.il .	סיור קבלנים - ברשימת הצ'קליסט צוין שיש לצרף אישור השתתפות בסיור קבלנים - נא העבירו לנו אישור השתתפות	5	3.7	18
הבקשה מאושרת.	מפרט שירותים - נספח תשלומים - צירוף אישור רו"ח מידי חודש - הינו בלתי סביר, ניתן לבקש לכל הפחות כל חצי שנה.	64	12.3	19
הבהרה: הואיל והפעלת המוקד הינה אופציונאלית בלבד לשיקול דעת המכון, ככל שהמכון יידרש לשירותים אלו במסגרת ההתקשרות, יידרש הזוכה במכרז להציג רישיון מוקד טרם הפעלת השירות.	הצעת מחיר מוקד - האם צריך לצרף רישיון מוקד בבעלות הקבלן?	12	11.2	20
הבהרה: אישור רו"ח מעודכן צורך למסמך הבהרות זה ומחליף את נוסח מסמך ו' להזמנה.	נספח ו' אישור רו"ח - קיימת סתירה בין נוסח אישור רו"ח, לתנאי סף בסעיף 3.4 עמוד 4 - בתנאי הסף נקבע 5 שומרים בשירות חובה, בנוסח הנדרש צוין 50 שומרים עם רובאי 03.	25	1	21
הבקשה מאושרת.	נספח ו' אישור רו"ח - האם ניתן להגיש את האישור על נייר לוגו של רו"ח?	25	1	22
הבקשה מאושרת.	נבקש לחתום על מסמכי המכרז, ההסכם, נספחיו ומסמכים נלווים ברש"ת והיכן שנדרשת חתימה מלאה נחתום בחתימה מלאה.	כללי	כללי	23
הבקשה מאושרת.	אחריות מקצועית – נבקש להסיר את קוד 318	אחריות מקצועית	אחריות מקצועית	24

25	9.1	51	בשורה הראשונה נבקש במקום המילה ובלעדי לכתוב "על פי דין"	הבקשה נדחית.
26	9.2	51	בשורה הראשונה לאחר המילה ישפה נבקש להוסיף "בכפוף לפסק דין שלא עוכב ביצעו הקובע את אחריות הקבלן". בסופו נבקש להוסיף "ולא יתפשר ללא הסכמת הקבלן הכתובה".	הבקשה נדחית.
27	9	51	נבקש להגביל כל סכום בו יישא הקבלן לפי סעיף 9 זה, אחריות בנזיקין, לסך חודש שירות במסגרת הסכם זה למקרה ולתקופה, למעט נזק שעילתו ביחסי עבודה, קנין רוחני, נזק גוף, מוות או נזק בזדון – בהם יישא הספק. נבקש כי פיצוי כאמור ישולם לאחר קבלת החלטה של ערכאה שיפוטית לאחריות החברה לנזק. תשומת הלב כי אי-הגבלת הסכום פוגעת בשוויון בין מציעים בעלי כיס עמוק שמסוגלים לעמוד בהתחייבותם לשאת בנזק, ככל שיארע, לבין מציעים שאינם בעלי כיס עמוק.	הבקשה נדחית.
28	14.1	53	נבקש להכפיף את הקיזוז או העיכבון להודעה מראש לקבלן המאפשרת לקבלן להיערך לכך, וכן נבקש שלא לקזז או לעכב מכוח הסכם אחר.	ראה מענה המכון לשאלה 27 לעיל.
29	15.1.1	54	נבקש לשנות את ה-30 יום ל-60 יום	הבהרה: ההודעה המוקדמת תעודכן מ-30 ימים ל-45 ימים.
30	17.1	55	לאחר המילים "או כל חלק ממנו", נבקש להוסיף "למעט לחברות קשורות מקבוצת החברה".	הבקשה נדחית. הוראות ההסכם לעניין המחאת זכויות והעברת ההתקשרות נותרות בעינן, וכל העברה, לרבות לגורם קשור, טעונה אישור המזמין מראש ובכתב, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
31	18	56	נבקש להוסיף בהסכם שיחתם בין הצדדים: א. "ידוע למזמין שהספק הינו חברה הנסחרת בבורסה ומהווה חברה ציבורית כהגדרתה בחוק	א. הבקשה מאושרת. ככל שההתקשרות תיעשה עם חברה נסחרת בבורסה.

<p>ב. הבקשה נדחית.</p> <p>ג. הבקשה נדחית. יש לפעול בהתאם להוראות המכרז והחוזה.</p>	<p>החברות, התשנ"ט-1999, וכל מידע אשר נמסר לו בקשר עם החברה (בין בכתב ובין בעל פה), אשר לא פורסם במערכת המגנ"א, עשוי להיות מידע פנים אשר אסור למזמין להעביר לאף אדם או יישות, וכן אסור לו לעשות פעולות בניירות הערך של החברה, כל עוד מידע כאמור מצוי בידו וטרם פורסם לציבור במערכת המגנ"א. שימוש במידע כאמור על ידי המזמין טרם פרסומו לציבור עשוי להוות שימוש במידע פנים האסור עפ"י חוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.</p> <p>וכן ב. "מוסכם כי חוק השומרים, התשכ"ז-1967 לא יחול על ההתקשרות מכח הסכם זה."</p> <p>וכן ג. "המזמין מצהיר כי הוא מסכים לקבל חשבונות, חשבונות מס, שוברי קבלה והודעות זיכוי, בין היתר, באמצעים דיגיטליים, ויוכל להודיע לקבלן בכל עת על בקשתו שלא לקבל מסמכים אלה בדרך זו, באופן הקבוע בהסכם."</p>			
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>נבקש למחוק את המילים בסופו "ו/או להטיל על המכון אחריות מכל סוג שהוא".</p>	59	4.5	32
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>בסופו נבקש להוסיף כי השיפוי כפוף לפסק דין שלא עוכב ביצועו הקובע את אחריות הקבלן.</p>	79	12	33
<p>הבקשה נדחית.</p>	<p>נבקש למחוק את המילים "ובין בעל פה".</p>	87	1	34
<p>1. רווח, לרבות תקורות קבלן. הכשרה רק לאחמ"ש כמפורט בסעיף ההגדרות 1.3.9.</p> <p>2. ראה מענה כאמור לשאלה 1 בסעיף זה.</p>	<p>אתם מבקשים מחיר לרווח בלבד : 1. נבקש להבין האם במילה "רווח" הכוונה גם לתקורות הקבלן, כגון ציוד/ ביגוד/ הכשרות וכו'?</p> <p>2. באם לא – נבקש להבין כיצד תשולם התקורה.</p>	עמוד 37	מסמך י"ב הצעת המחיר	35

36	מסמך י"ב הצעת המחיר	עמוד 37	באם המחיר המוגש בהצעה הינו על הרווח בלבד – נבקש להבין: מה השכר המוגדר במכרז שבגיניו תשולם עלות המעביד עבור מאבטח? מה השכר המוגדר במכרז שבגיניו תשולם עלות המעביד עבור אחראי משמרת?	הבהרה: השכר הקבוע בנספח ב'2 למסמכי המכרז המעודכן במסמך הבהרות זה, בהתאם להוראת תכ"ס ה.8.2.1.3 המעודכנת מיום 1.1.2026.
37	סעיף 3.3	עמוד 58	בנוגע לסיורים: אתם מבקשים שאחראי משמרת יבצע סיור במהלך משמרות בוקר/צוהריים/ לילה.אולם, בטבלת הכמויות בסעיף 3.1, תקן אחראי משמרת הוא רק בבוקר. נבקש להבהיר כי במהלך המשמרות שבהן אין אחראי משמרת, הסיור יבוצע על ידי שומר, ולא ע"י אחראי משמרת.	הבהרה: אחמ"ש נמצא בשעות 17:00-07:00. הסיור במהלך משמרת בוקר ייעשה על ידי האחמ"ש או השומר. הסיורים במשמרת צהרים ולילה נעשים על ידי שומר.
38	סעיף 4	עמוד 59	נבקש להבין האם נדרשת הכשרה כלשהיא ו/או חפיפה לפני תחילת עבודת שומר חדש או אחראי משמרת חדש.	הבהרה: כל שומר/אחמ"ש חדש חייב לעבור ראיון קבלה לפני אצל המנב"ט מטעם המכון. במידה ויתקבל, השומר יעבור חפיפה של 4 שעות, ואילו האחמ"ש יעבור חפיפה של 8 שעות בשתי משמרות שונות (הכשרת האחמ"ש כמפורט בסעיף ההגדרות).
39	סעיף 4.2	עמוד 59	נבקש לקבל פירוט מדויק למבחן המהימנות על מנת שנדע לתמחר בהתאם.	הבהרה: מבחן ממוחשב בדומה למבחן שיש לחברת מידות.
40	סעיף 4	עמוד 59	נבקש להבין האם נדרש ציוד מסוים, כגון אמצעי קשר לטובת ביצוע השירותים.	הבהרה: על החברה לספק מכשיר נייד המכיל אפליקציית סיורית. מכשירי קשר – המכון מספק.
41	טבלת רכיבי שכר	עמוד 67	נבקש להבהיר: 1. בשכר המינימאלי לעבוד בגופים ממשלתיים, עומד כיום על 38.03 ש"ח ולא כפי שמופיע במסמך. 2. באם אנו חושבים שנדרש לשלם שכר גבוה יותר מהשכר המצוין במסמך זה, היכן נדרש לרשום את השכר המוצע?	1. הוראת התכ"ס ה.8.2.1.3 עודכנה ביום 1.1.2026. יובהר, כי הטבלה שבנספח ב'2 תעודכן להוראת תכ"ס זו, מצ"ב נספח ב'2 המעודכן למסמך הבהרות זה. 2. המכון משלם את שיעור הרווח שהוצע על ידו על השכר כפי שמופיע בנספח ב'2. אם המציע בוחר לשלם יותר, זו החלטה שלו והוא יישא בהפרש.
42	כללי	כללי	על מנת לתמחר בצורה הראויה ביותר,	הבהרה:

				נבקש לקבל וותק עובדים קיים באתר. רצוי להמשיך עם השומרים הקיימים, ככל שניתן. הוותק נע בין חודשיים ל-5 שנים.
43	סיור קבלנים		הבהרה: לא נאמר דבר כזה בסיור. הדרישה היא לאחמ"ש חמוש אשר עבר הכשרה של קורס של 9 שעות בלבד.	בסיור הקבלנים נאמר שיידרש גם מאבטחי מתקדם ב'. כיצד ניתן למלא מחיר עבור תגבורים מסוג זה? הרי התקורות עבור מאבטח ברמת הכשרה כזו גבוהות מאשר תקן שומר רגיל.
44	אישור קיום ביטוחים	עמוד 84	הבהרה: א. הבקשה מתקבלת לגבי אחריות מקצועית. ב. הבקשה לשינוי לקוד 321 מתקבלת לגבי ביטוח הרכוש.	א. נבקש למחוק את הדרישה לקוד 318 בביטוח אחריות מקצועית ובביטוח רכוש (מבוטח נוסף מבקש האישור). ב. לחלופין, לאשר כחלופה קוד 321) מבוטח נוסף בגין מעשי או מחדלי המבוטח מבקש האישור)

כללי:

1. ההבהרות במסמך הבהרות זה מחייבות את כל משתתפי המכרז, גוברות על האמור במסמכי המכרז ומהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
2. ככל שנערך שינוי במסמך הבהרות זה, ביחס למסמך ממסמכי המכרז, יחול השינוי בהתאמה על כל מסמכי המכרז על נספחיהם, אף אם לא צוין הדבר במפורש.
3. יתר תנאי המכרז ייוותרו ללא שינוי.
4. על המציעים לצרף להצעותיהם את ההבהרות הנ"ל לרבות המסמכים המצורפים למסמך הבהרות זה, כשהוא חתום כדין על-ידי מורשה החתימה מטעמם.
5. לאור השינויים שנערכו במסמך ההבהרות, מציע פוטנציאלי שלא נכח בסיור החובה שערך המכון ומעוניין להגיש הצעה למכרז, נדרש להודיע על כך לעו"ד צליל שורץ, באמצעות פניה בכתב לדוא"ל: tzlil.s@sii.org.il עד לא יאוחר מיום ג' 17.02.2026 בשעה 16:00, זאת על מנת שיתואם עבורו סיור מציעים נוסף, ככל שיידרש.
6. המכון מאחל בהצלחה למשתתפי המכרז.

בכבוד רב,
מכון התקנים הישראלי

מסמך ו' למכרז - עדכני

אישור רו"ח בעניין העסקת עובדים כנדרש בתנאי סף 3.4

לכבוד
מכון התקנים הישראלי

נכבדי,

הנדון: אישור בדבר העסקת עובדים באופן ישיר כנדרש בתנאי סף 3.4 במכרז פומבי מ/10/25 לשירותי שמירה ואבטחה עבור מכון התקנים הישראלי

אני הח"מ, _____ עו"ד/רו"ח של _____ (להלן: "המציע"), מאשר בזאת כדלקמן:

אישור זה ניתן ביחס למציע _____, ח.פ. (להלן: "המציע")

1. נכון למעד האחרון להגשת הצעות למכרז, המציע מעסיק עובדים באופן ישיר עם תחולה של יחסי עובד מעביד, לפחות כמפורט להלן:

א. 12 שומרים כשירים ומנוסים אשר סיימו שירות חובה בצה"ל, כשלפחות 5 מתוכם מחזיקים ברישיון תקף לנשיאת כלי ירייה כנדרש בחוק.

ב. 5 (חמישה) מנהלים אזוריים בתפקיד פיקוח בקרה וסיור בין מתקנים המאובטחים על ידי.

תאריך: _____

חתימת רו"ח

נספח ב'2 לחוזה - עדכני

תעריפי העסקה - שכר שעת עבודה

א. הוראות כלליות

1. הקבלן מתחייב לשלם לכל מועסקיו במסגרת מתן השירותים למכון התקנים הישראלי שכר שעותי וכן כל תוספת המחויבת על פי דין, בהתאם לתעריפים המחויבים לפי הוראת כל דין, ובכל מקרה לא פחות מהסכומים המפורטים בנספח זה, וכפי שיתעדכנו מעת לעת על פי כל דין.

2. ידוע לקבלן ומוסכם עליו ומבלי לגרוע מהאמור, כי האמור והמפורט בנספח זה הינו נכון למועד עריכת המסמך, וכן כי ייתכן שסכומי התשלום החלים על הקבלן יהיו מעבר לאלו המפורטים בנספח זה וכי הוא מתחייב לעמוד בכל הוראות הדין ובכל הדרישות החלות עליו על פי כל דין ועל פי כל הסכם והוראה מחייבת אחרת ו/או נוספת, גם אם אינם מפורטים בנספח זה ובטבלה שלהלן, בסכומים כפי יעודכנו מעת לעת וזאת משך כל תקופת ההתקשרות עם המכון.

3.

3.1 להלן מפורטים רכיבי השכר המינימאליים שעל הקבלן לשלם לעובדים בתחום השמירה, ככל שעל הקבלן לשלם למי ממועסקיו סכומים העולים על אלה המפורטים במסמך זה, אם מכוח חוזה או הוראת דין אחרת, יהיה על הקבלן לשלם למועסקיו ומבלי שהחובה לתשלום התוספת תחול על המכון.

(התחשיב בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה).

3.2 להסרת ספק, הקבלן חייב בכל מקרה לעמוד בהתחייבויותיו הנובעות מכל חוק, הוראת דין, הסכם או צו הרחבה גם אם אינן מופיעות בטבלאות שלהלן או מופיעות באופן חסר, וכי במקום בו המרכיב בטבלה מטיב עם העובד לעומת הוראות הדין ועל הקבלן לפעול בהתאם לטבלה.

ב. רכיבי עלויות שכר קבועות

4. טבלת תעריפים לעובדי השמירה

הנספח התמחירי שלהלן הינו מיום 1 בינואר 2026, בהתאם [להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4 בדצמבר 2012](#), לצווי ההרחבה בענף השמירה והאבטחה [מיום 2 באוקטובר 2014](#), [מיום 22 בדצמבר 2016](#), [מיום 7 באפריל 2022](#), ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את [ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן](#)), [תשפ"ג-2023](#). הנספח שלהלן מתייחס למאבטח שלפי הכשרתו זכאי לשכר מינימלי בענף, בחישוב ותק של שנה ראשונה ו-5 ימי עבודה בשבוע. מאבטחים אשר שכרם עודכן בשל תקופת הכשרתם, זכאים לשכר מינימלי שונה, כמפורט [בנספח א – שכר מאבטחים בהתאם לסוג ההכשרה](#).

מרכיב	חישוב שכר לשומר	חישוב שכר לאחמ"ש	הערות
שכר יסוד מאבטח כללי	38.03 ₪	כשכר שומר בתוספת 2.62 ₪	שכר היסוד החודשי לעובד שמירה ולאחראי על עובדי השמירה, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן השמירה, יעמוד על 6872.32 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 38.03 ₪ לשעת עבודה. מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 7 באפריל 2022. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
חופשה	1.84 ₪ (4.84%)	בהתאמה לשכר אחראי משמרת	12 ימי חופשה בתשלום ב-4 השנים הראשונות, הכול בהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 4.8. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 15. תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.

מרכיב	חישוב שכר לשומר	חישוב שכר לאחמ"ש	הערות
הבראה	1.69 ₪	בהתאמה לשכר אחראי משמרת	<p>ערך יום הבראה החל מיום 1 ביוני 2025 עומד על 501.9 ₪ ליום.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון. דמי הבראה ישולמו לעובד כמרכיב נפרד, אשר ישולם לצד שכר השעה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 4.9.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה", מס' 13.3.1.</u></p> <p><u>תקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>
פנסיה	3.12 ₪ (7.5%)	בהתאמה לשכר אחראי משמרת	<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות, זאת בהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה. במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם בגין תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק.</u></p> <p><u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>

מרכיב	חישוב שכר לשומר	חישוב שכר לאחמ"ש	הערות
פיצויים	ש"ח 3.46 (8.33%)	בהתאמה לשכר אחראי משמרת	<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, תעשה על שם העובד, החל מהיום הראשון להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6 לצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר היסוד בתוספת דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שבו העובד עבד שעות נוספות, יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שבו העובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963.</u> <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>
ביטוח לאומי	ש"ח 1.87	בהתאמה לשכר אחראי משמרת	<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע, משולם 4.51% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה משולם 7.6%.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים, כמפורט בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, מעבר לשכר היסוד, כגון: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.</u></p>

מרכיב	חישוב שכר לשומר	חישוב שכר לאחמ"ש	הערות
קרן השתלמות	ש"ח 3.1 (7.5%)	בהתאמה לשכר אחראי משמרת	<p>החל מיום 1 בנובמבר 2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשה לקרן השתלמות לטובת העובד, החל מהיום הראשון להעסקת העובד אצל קבלן השירותים. תשלום זה יבוצע עבור עובדים, גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן ההשתלמות.</p> <p>ההפרשה תתבצע על בסיס רכיב שכר המינימום במשק (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תתבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשולם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תתבצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה הקבלן ימציא אישור רואה חשבון לביצוע ההפקדות לקרן השתלמות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>
סה"כ	ש"ח 53.11		

להלן מרכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע (רכיבי שכר משתנים):

הערות	חישוב שכר לשומר	חישוב שכר לאחמ"ש	מרכיב
<p>העובדים זכאים ל - 9 ימי חג בשנה. בכפוף לכך שצברו ותק של 3 חודשי עבודה לפחות במקום העבודה או אצל המעסיק.</p> <p>בגין יום חג ישולמו מלוא רכיבי השכר הסוציאליים לרבות פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי.</p> <p>תשלום זה הוא בבחינת תנאי מטיב לעומת הדין, ואולם עובד שעבד בפועל ביום חג לא יהיה זכאי לתשלום נוסף בגין דמי חגים וכן, לא תשולם זכאות לדמי חגים בגין חג שחל ביום המנוחה השבועי של העובד.</p> <p><u>מקור: צו ההרחה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014, סעיף 19 ותקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023.</u></p>			חגים
<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל לעובד, עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 22.6 ₪ ליום עבודה.</p> <p>במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות, המשרד ישלם לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים, אלא אם נקבע אחרת בתנאי המכרז.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</u></p>			נסיעות
<p>הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו.</p> <p>מרכיב זה לא ישולם במקרה שבו הקבלן מספק שירותי הסעות לעובדים.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4 בדצמבר 2012.</u></p> <p><u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>	(5%)		הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות

הערות	חישוב שכר לאחמ"ש	חישוב שכר לשומר	מרכיב
<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל, אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי צבירת ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי, או לפי צבירת ימי המחלה של העובד בתקופת עבודתו במשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>התשלום לדמי מחלה יבוצע בהתאם להוראות <u>חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976</u>, אולם על אף האמור בחוק זה, תקופת הזכאות לדמי מחלה תהייה יומיים לכל חודש שהעובד עבד אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה - ובסה"כ 24 ימי מחלה אך לא יותר מ-130 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק דמי מחלה.</p> <p>בגין מרכיב זה ישולמו כל מרכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעסיק ביטוח לאומי).</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.</u></p> <p><u>צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 2 באוקטובר 2014.</u></p>			מחלה

תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי שמירה ואבטחה

שעות נוספות – יבוצעו בהסכמת מזמין השירות מראש ובכתב בלבד. עבור שעות אלו, יש לשלם לעובד גמול שעות נוספות בהתאם לדין ולצו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה.

שעות נוספות בערב יום המנוחה השבועי

תחשיב גמול השעות הנוספות עבור משמרת ביום שלפני יום המנוחה השבועי, ייערך בהתאם לתקן יום עבודה בן 7 שעות, וזאת ללא קשר האם המשמרת תכנס אל תוך יום המנוחה השבועי או אם לאו. לדוגמה: עובד שיחל לעבוד בשעה 07:00 ביום שלפני יום המנוחה השבועי, יקבל תשלום עבור 7 שעות עבודה רגילות (עד השעה 14:00) בתעריף 100%, והחל מהשעה השמינית יקבל תשלום על פי תעריף של שעות נוספות.

במקרה שבו המשמרת תכנס אל תוך יום המנוחה השבועי, ערך השעה יחושב בהתאם להוראות הדין לעניין גמול העסקה במנוחה שבועית. לדוגמה: כאשר יום השבת מוגדר כיום המנוחה השבועי, והשבת תכנס בשעה 16:00, עובד שהחל לעבוד בשעה 12:00 יתוגמל על פי הפירוט הבא:

בין השעות 16:00 - 12:00 - תעריף שעות רגילות.

בין השעות 19:00 - 16:00 - תעריף שעות עבודה בשבת (בתעריף 150%).

בין השעות 21:00 - 19:00 - תעריף שעות עבודה בשבת בתוספת שעות נוספות (175% עבור השעתיים הנוספות הראשונות).

החל מהשעה 21:00 ואילך - תעריף שעות עבודה בשבת בתוספת שעות נוספות (200% עבור השעות הנוספות החל מהשעה השלישית ואילך).

הפסקות - מזמין השירות וקבלן השירותים לא יקזזו את שעות ההפסקה, והן ישולמו כשעות רגילות, על כל המשתמע מכך, לרבות הפרשות וזכויות סוציאליות ותחשיב שעות נוספות. העובדים יהיו זכאים להפסקה בהתאם להוראות הדין. הוראה זו היא בבחינת תנאי מטיב לעומת הדין.

חופשה מסיבנות משפחתיות - כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה זכאי לחופשה בתשלום, בנוסף לימי החופשה בתשלום להם זכאי לפי סעיף 4.8 כדלקמן:

לרגל נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה.

לרגל נישואי בנו/בתו זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

לרגל לידת בן/בת זכאי העובד ל-1 יום חופשה.

היעדרות ביום הזיכרון - עובד שכן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה, יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו. לעניין זה "בן משפחתו" - בנו/בתו/אביו/אמו/בן או בת זוג/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

ימי אבל - בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו מהעבודה, מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.

יובהר כי, ימי החופשה, המפורטים בסעיפים 4.7 - 4.5, הינם בנוסף לימי החופשה השנתית להם זכאי העובד.

ימי חופשה - כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

מספר ימי חופשה	מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה
12 ימי עבודה	1 - 4
13 ימי עבודה	5
18 ימי עבודה	6
19 ימי עבודה	7 - 8
23 ימי עבודה	9 ואילך

ימי הבראה - העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור להלן:

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4 - 10
10	11 - 15

11	16 - 19
12	20 - 24
13	מהשנה ה-25 ואילך

רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה – המשרד ישלם לקבלן תוספת בגין רכיבי שכר תלויי אירוע מזכה כמשמעם בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023:

דמי מחלה, דמי חגים, החזר הוצאות נסיעה ותשלום לקופת גמל בעד הוצאות נסיעה, יום בחירות, יום זיכרון, חופשה לרגל נישואין, אבל, חופשה לרגל נישואי בן או בת, חופשה לרגל הולדת בן או בת, שי לחג ומענק מצוינות. בגין רכיבים אלו ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים הרלוונטיים.

הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל בתקופת לידה והורות או בעת זכאות לגמלת שמירת היריון לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

הפרשות פנסיוניות, פיצויים, השתלמות וגמל, וכן תשלומי מעסיק לביטוח לאומי בעת מילואים. אחת לרבעון לפחות, תיערך התחשבות בין המשרד לבין הקבלן, לגבי כל עובד, לגבי רכיבי השכר המשולמים לעובד, והפרשי השכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל.

מענק מצוינות - ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי אבטחה ולאחראי אבטחה מצטיינים, על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעה, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון".

גובה המענק יהיה 1% מסך המרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי לו) וקצובת הנסיעה.

המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק. המענק שישולם אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינת הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי, בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח) יעודכן על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה. נכון ליום 1 בינואר 2024, גובה השי לחג יעמוד על 300 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תלושי קנייה). גובה השי וכללי הזכאות לשי יעודכנו בהתאם לקבוע בהוראת התכ"ס, 'הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון', מס' 8.2.1.

תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

5. למען הסר ספק- מחירי המקסימום השעתיים יהיו בהתאם להודעת תכ#ם #תעריפי שכר יסוד מרביים לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה# מס) ה/9/3/2/7 של החשב הכללי מיום 3/8/3136 כפי שתעודקן מעת לעת- המצורפת כנספח ב)4 למכרז זה
6. הקבלן מתחייב לבצע את כל התשלומים כאמור ובמועד, חריגה כלשהי של הקבלן מאיזה מהתחייבויותיו על פי נספח זה תהווה הפרה יסודית של הקבלן ותזכה את המכון בכל הסעדים מכוח החושה ומכוח כל דין .