



# לקחים ממבדקי

מערכת ניהול בטיחות

ובריאות בתעסוקה

על פי

ת"י OHSAS 18001:2007

# איך מקימים מערכת ניהול בב"ת?

## שלבים בהקמת מערכת ניהול בב"ת

זיהוי דרישות על פי דין ודרישות אחרות

• חוקים תקנות תקנים

• מסמכים של רשויות, דרישות חברת אם

• הנחיות וספרות מקצועית

• דרישות הרלבנטיות לארגון

• דרישות בעלי עניין ולקוחות



# אז זיהינו - מה עושים עם זה?

מזהים את המשמעות עבור הארגון



בחינת התאמה ראשונית



מזהים פערים



תוכניות עבודה -



מימוש ותפעול



# זיהוי גורמי סיכון, הערכת סיכונים זיהוי בקרות

קביעת שיטה לזיהוי גורמי הסיכון לפי:  
עמדות עבודה, תפקידים, תהליכים



שיטה להערכת רמות הסיכון לפי:  
חומרה, סבירות והשוואה לרמה קבילה



זיהוי אמצעי בקרה קיימים



זיהוי אמצעי בקרה נוספים נדרשים



הכנת תוכניות עבודה-מימוש ותפעול

## 4.3.2 דרישות על פי דין ודרישות אחרות

- התעדכנות יזומה בדרישות החוקים, התקנות והתקנים המחייבים ודרישות אחרות שהארגון מחוייב להם
- \* הפצת הדרישות בארגון באמצעות תרגומן לנהלים, הוראות ודרישות תפעוליות.
- \* הסעיף "דרישות על פי דין" מהווה תשומה לקביעה האם הסיכון **קביל**

## בדיקה ופעולה מתקנת

### 4.5.2 הערכת התאמה

#### 4.5.2.1 התאמה לדרישות על פי דין:

- א. חוקים ותקנות
- ב. תקנים
- ג. דרישות רשויות – משרדים ממשלתיים/שירותי כבאות

#### 4.5.2.2 התאמה לדרישות אחרות:

- א. דרישות חברת האם
- ב. דרישות שלקח על עצמו הארגון
- ג. דרישות רגולטוריות במסמכים כמו – היתר רעלים, דוח מפקח עבודה

קביעת שיטה  
שמירת רשומות

## בדיקה ופעולה מתקנת

### 4.5.5 מבדק

\* תקבע תוכנית מבדקים, לבדיקת התאמת מערכת ניהול בב"ת לדרישות התקן.

\* המבדקים יבוצעו ע"י גורמים בלתי תלויים בנושא הנבדק.

**המבדקים מתמקדים בביצועי מערכת ניהול הבב"ת. אין לטעות בינם לבין בחינות בב"ת או סיורי בטיחות אחרים.**



## 4.6 סקר הנהלה

### דיון ברמת ההנהלה באפקטיביות מערכת ניהול הבב"ת, הנושאים העיקריים:

\* ניתוח תוצאות מבדקים פנימיים וחיצוניים.

\* ניתוח ביצועים מדידים.

\* סטטוס עמידה בתוכניות ויעדים.

\* דיון במדיניות הבג"ת ועדכונה על פי הצורך.

\* קביעת יעדים חדשים.

תוצאות שיתוף עובדים והתייעצות, הערכת  
ההתאמה, תקשורת חיצונית, שינויים בחקיקה



**החלטות סקר הנהלה הינן תשומות לשיפור המתמיד בארגון**