



דצמבר 2023

## פורמט מוצע לתוכנית שנתית לשנת 2024

### א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מכון התקנים הישראלי  
 (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם לשנת 2022: בינונית / נמוכה / אי-עמידה  
 (3) סטטוס ביחס לשנת 2021: עלייה ברמת העמידה ביעד / ללא שינוי / ירידה ברמת העמידה ביעד/לא רלוונטי  
 (4) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 698  
 (5) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 35  
 (6) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: ליאל סלמי תפקיד בארגון (אם בנוסף על תפקיד): רכזת משאבי אנוש ומ"מ מגייסת

כתובת מייל: [liela\\_sa@sii.org.il](mailto:liela_sa@sii.org.il) טלפון: 03-6467694

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנת 2023

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנת 2023: 35 כמה מתוכן משרות ייעודיות רק לאנשים עם מוגבלות משמעותית? 3	מספר המשרות הייעודיות (רק לאנשים עם מוגבלות משמעותית) שתוכנן לאיש בשנת 2023, בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת: 3
מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0	

בשנת 2023 פורסמו משרות פקיד/ה, רכזת/ת אדמיניסטרציה ומחסנאי/ת (ללא עבודה פיזית). הסיבות לכך כי המשרות טרם אוישו הם; היעדר פניות של מועמדים עם מוגבלות, תוכנית פרישה וסיום העסקה של 150 עובדים קבועים אשר גרם לחוסר וודאות גבוהה ומיעוט מועמדים בכלל, ועם מוגבלות בפרט.

### (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: 1

משרת רכזת/ת תקינה אוישה בתחילת 2023 ע"י עובד עם מוגבלות.

### (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנת 2023 (עם או ללא העדפה מתקנת): 0

(4) ככלל, האם קיים תיעוד מסודר של הנימוקים לבחירה/אי בחירה של המועמדים במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא

שימו לב! – ייתכן ותדרשו להציג זאת , ולכן חשוב לבצע תיעוד מסודר.

**(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:**

מאגרי אנוש	אורה ראובן - רכזת השמה
תעסוקה שווה	גיזלה פירלמן- רכזת השמה
תעסוקה שווה	עידו בן משה- מנהל תיק מעסיקים

**(6) התאמות שניתנו למועמד או לעובד:**

**התאמות לעובד -** הנגשת מידע לעובדים כבדי שמיעה במהלך שיחות פרונטליות או ב ZOOM ע"י מתמללת מקצועית.  
**התאמות לעבודה –** הרחבת אישור עבודה מהבית עבור עובדים עם מוגבלויות, חנייה שמורה לעובד עם מוגבלות.

**(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:**

- ביצוע לומדה אחת לשנה, בנושא נגישות השירות במקום העבודה.
- תואמה הרצאה לדרג ניהולי על יתרונות העסקת עובדים עם מוגבלויות, אולם ההרצאה נדחתה בשל פרוץ מלחמת "חרבות ברזל". הוכנס לתוכנית לשנת 2024.
- המשך קשרים הדוקים אל מול המרכז לתעסוקה שווה.

**(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):**

שיפור-

- הגדלת מאגר חברות השמה העוסקות בהשמת עובדים עם מוגבלות בדומה לחברת תעסוקה שווה.
  - ציון יום המודעות הבינלאומי לאנשים עם מוגבלות – תקשור לכלל העובדים.
  - מפגש הנהלה בנושא גיוס והעסקת עובדים עם מוגבלות, בהשתתפות המנכ"ל.
- שימור-
- המשך העלאת המודעות לעובדים ולמנהלים באשר לגיוס מועמדים עם מוגבלות והעדפה מתקנת.
  - בעת קליטת עובד עם מוגבלות- העובד מקבל מידע מקיף אודות זכויותיו.
  - ליווי המועמד באופן אישי לאורך כל תהליך הגיוס והקליטה.
  - שיתוף פעולה בין מש"א למנהלים במכון בגיוס עובדים עם מוגבלות.

## ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2024

### (1) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות

- מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם בשנת 2024: 20
- מספר המשרות הייעודיות (רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית) המתוכננות: 2
- היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 10%
- פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע):
- \* משרות אדמיניסטרציה.
  - \* עובד/ת מחסן.
  - \* נציג/ת שירות טכני (בעלי תעודת טכנאים).

### (2) בנוסף לייעוד משרות, מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה ו/או בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

- בכל משרה שמפורסמת במדיות השונות מצוין כי תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלויות.
- הקטנת היקף המשרה בחלק מהתקנים המיועדים לאנשים עם מוגבלויות.
- ייעוץ למנהלים לביצוע העדפה מתקנת עבור מועמדים עם מוגבלויות המתאימים למשרה.

### (3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו ו/או בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

תעסוקה שווה	גיזלה פרלמן- רכזת השמה
שוים עמותה לשיקום תעסוקתי (אש"ת)	ירון ליגי
משרד הביטחון / המוסד לביטוח לאומי	אגף השיקום
ארגון נכי צה"ל	רונית הראל
דנאל- חברת כוח אדם	עידו אילון

### (4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

- תיערך הרצאה לכלל המנהלים במכון התקנים בנושא העלאת מודעות להעסקת עובדים עם מוגבלויות.
- יתקיים דיון בנושא העסקת עובדים עם מוגבלויות בפורום ישיבת הנהלה בכירה בהשתתפות מנכ"ל מכון התקנים.
- הנגשת מידע שמועבר בישיבות פרונטליות / ZOOM על ידי מתמלל מקצועי לעובדים כבדי שמיעה.
- תיערך הדרכה ייעודית למנהלים/ות בנושא ביצוע ראיון עבודה למועמד עם מוגבלות.

25/12/2023

### (5) ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך:

חתימת מנכ"ל/יושב ראש/ראש הרשות:

שם מלא: ד"ר גלעד גולוב תפקיד: מנכ"ל מכון התקנים

חתימה:

ד"ר גלעד גולוב  
מנכ"ל  
מכון התקנים הישראלי