

מכון התקנים הישראלי, אגף התקינה - תוכנית פעולה בנושא מגדר

מטרה

- תוכנית הפעולה בנושא המגדר מספקת מסגרת כדי לבצע את המפורט להלן:
- להעמיק את ההבנה בנוגע לייצוג מגדרי בקרב העוסקים בעבודת התקינה הישראלית;
- להעריך את ההיבט המגדרי בתוכן של התקנים, ואת ההשלכות המגדריות של דרישותיהם;
- לוודא כי עבודת ועדות התקינה כוללת פרספקטיבה של מגדר.

חלות

תוכנית הפעולה בנושא המגדר מתמקדת בסוגיות ובפעילויות הקשורות במגדר בלבד; התוכנית אינה עוסקת בנושאים נוספים של גיוון והכללה. יחד עם זאת, מכון התקנים הישראלי מכיר בכך שתוכנית הפעולה בנושא המגדר צריכה לשמש אבן דרך עבור נושאים נוספים של גיוון והכללה הראויים לתוכניות פעולה משלהם בעתיד.

יישום

תוכנית הפעולה המוצעת דנה בתקופה שבין השנים 2021 – 2023. יחד עם זאת, יש לראות בתוכנית הפעולה "מסמך חיי" ועל המשימות שהוגדרו לביצוע (action items) להיות מנוטרות ומעודכנות באופן מתמיד כדי לוודא כי הן עדכניות. יישום אפקטיבי של תוכנית הפעולה תלוי במידה רבה בהעלאת המודעות בקרב עובדי התקינה ופעילי התקינה ובקרב מחזיקי עניין עיקריים. לשם כך ימונה באגף התקינה רכז אחראי לנושא מגדר, ויישום תוכנית זו יהיה בתחומי אחריותו. גם שיתוף פעולה עם ארגונים-שותפים כגון הארגון הבין-לאומי לתקינה ISO והוועדה הכלכלית האירופית של האו"ם UNECE, יהיה גורם חשוב ביישום תוכנית הפעולה. הדבר יכול איסוף של משובים, של חוויות ושל לקחים שהופקו.

תחומי הפעולה

תוכנית הפעולה בנושא מגדר לשנים 2021 – 2023 מגדירה ארבעה תחומי פעולה:

- 1. איסוף נתונים על ייצוג מגדרי**
איסוף נתונים יסייע להבין את הייצוג המגדרי בעבודת ועדות התקינה, ויאפשר ניטור אפקטיבי של ההתקדמות להשגת מטרות מסמך זה.
- 2. איסוף 'מקרים לדוגמה' ונוהגי עבודה טובים בתקנים, התומכים בשוויון מגדרי**
אגף התקינה יאסוף 'מקרים לדוגמה' (case studies) של תקנים בין-לאומיים או ישראלים כדי להגדיר נוהגי עבודה טובים בתקנים, התומכים בשוויון מגדרי. אגף התקינה יעודד את היישום של נהגים אלה בקרב פעילי התקינה הישראליים.
- 3. העלאת המודעות לתקנים התומכים בשוויון מגדרי**
אגף התקינה מכיר בכך, שהצלחת תוכנית הפעולה בנושא מגדר לשנים 2021 – 2023 תלויה בהעשרה של מערך התקינה הישראלי, קהילת המומחים ומחזיקי העניין בידע ובכלים הנוגעים לקשר בין שוויון מגדרי לבין תקנים.

4. פיתוח מדיניות מכון התקנים הישראלי בנושא מגדר

שלושת תחומי הפעולה לעיל הם מרכזיים לצורך שיפור ההבנה של המצב הנוכחי ושל האתגרים וההזדמנויות לקידום שוויון מגדרי בר קיימה בתקינה. תוצאות הפעילויות שיתוכננו בתחומים אלה צפויות לסלול את הדרך להערכת הצורך לפתח את מדיניות מכון התקנים הישראלי הכוללת מטרות ארוכות טווח כדי לטפל בשוויון מגדרי.

הטבלה שלהלן מסכמת את הפעולות המוצעות לביצוע בשנים 2021-2023 כדי להשיג את המטרות בתחומי הפעולה.

תוכנית פעולה לשוויון מגדרי 2021-2023

פעולות	תחום פעולה
1: איסוף נתונים על ייצוג מגדרי	
1.1.1 איסוף וניתוח של נתונים	1.1 איסוף נתונים על ייצוג מגדרי ברמות האלה: - בעלי תפקידים במערך התקינה הכולל, לרבות הממונה על התקינה ובעלי תפקידים קשורים - ועדות תקינה (ממונים על פרויקטי תקינה, יו"רים, מומחים)
2: איסוף 'מקרים לדוגמה' ונוהגי עבודה טובים בתקנים, התומכים בשוויון מגדרי	
2.1.1 ליקוט דוגמות של תקנים ישראליים ובין-לאומיים קיימים המקדמים שוויון מגדרי 2.1.2 סקירת המיפוי הקיים של תקני ISO התומכים ב-5 SDG והערכת האופן שבו הם תומכים בשוויון מגדרי	2.1 איסוף 'מקרים לדוגמה' של תקנים ישראליים ובין-לאומיים כדי להגדיר נוהגי עבודה טובים בתקנים התומכים בשוויון מגדרי
2.2.1 הרכז האחראי לתחום המגדרי ינהל מאגר זה	2.2 מאגר של תוכניות פעולה בנושא מגדר מגופי תקינה ומדיניות ותהליכים ישימים לתמיכה בשוויון מגדרי בתקינה
3: העלאת המודעות לתקנים התומכים בשוויון מגדרי	
3.1.1 פיתוח והפצה של חומרי תקשורת המפנים את תשומת הלב להיבט המגדרי כאשר הדבר רלוונטי 3.1.2 ארגון פעילויות להבאת המידע לציבור ולשיתוף של נוהגי עבודה טובים	3.1 שיפור ההבנה והידע בנוגע לתקנים התומכים בשוויון מגדרי
4: מדיניות בנושא מגדר	
4.1.1 הערכת הצורך לפתח מדיניות של מכון התקנים הישראלי המתייחסת לשוויון מגדרי, על סמך תוצאות תוכנית פעולה זו	4.1 הגדרת מטרות ארוכות טווח הקשורות לשוויון מגדרי